

MCB: Certifications Great Place to Work® et EQUAL-SALARY renouvelées

Cette double reconnaissance confirme l'engagement du Groupe en faveur d'un modèle humain fondé sur la confiance, l'égalité et la performance durable

Port-Louis, 3 juin 2026 : Le Groupe MCB obtient, pour une nouvelle année consécutive, la certification Great Place to Work® (GPTW), confirmant la solidité de son modèle humain fondé sur la confiance, l'écoute et l'engagement des collaborateurs. Dans la foulée, la MCB confirme le maintien de sa certification internationale EQUAL-SALARY, à l'issue d'un audit externe rigoureux.

GPTW : réalité quotidienne primée

Attribuée sur la base des retours des équipes et d'une évaluation indépendante, cette certification reflète une réalité quotidienne : un environnement où les collaborateurs se sentent respectés, écoutés et pleinement impliqués dans la dynamique de transformation du Groupe. Elle met en lumière une culture d'entreprise où la fierté d'appartenance et la capacité à contribuer font la différence.

EQUAL-SALARY : Autre engagement concret

La MCB confirme également le maintien de sa certification EQUAL-SALARY, à la suite d'un exercice d'audit externe attestant de sa conformité continue aux standards internationaux en matière d'égalité salariale. La distinction EQUAL-SALARY, obtenue par la MCB en mai 2024, avait fait de la MCB la première banque africaine à obtenir la certification de la fondation du même nom, établie en Suisse. Cette distinction garantit que les pratiques de rémunération reposent sur des critères objectifs, transparents et équitables, dans le strict respect du principe « *Equal Pay for Equal Work* ». Elle consacre un engagement concret et mesurable en faveur de l'égalité salariale au sein du Groupe et réaffirme ainsi son rôle de pionnier dans la promotion d'un modèle organisationnel plus juste et inclusif.

Au cœur de sa stratégie

Ces reconnaissances s'inscrivent dans la Vision 2030 du Groupe MCB, qui place le développement et l'épanouissement de ses collaborateurs au cœur de sa trajectoire de croissance. Convaincue que la performance durable repose d'abord sur la qualité de l'expérience humaine, la MCB poursuit la transformation de son environnement de travail pour répondre aux attentes des collaborateurs en matière de sens, d'expérience et d'opportunités de développement. Au-delà des distinctions, l'ambition du Groupe est de construire un modèle organisationnel à la fois inclusif, responsable et orienté vers l'avenir, où chacun peut évoluer, contribuer pleinement et se projeter dans la durée. Cette approche, portée au plus haut niveau de l'entreprise, constitue un levier essentiel pour attirer et fidéliser les talents, tout en renforçant la cohésion et l'engagement collectif.

Jean Michel Ng Tseung, Chief Executive Officer du Groupe MCB : « *Le renouvellement de la certification Great Place to Work® et le maintien de la certification EQUAL-SALARY illustrent notre engagement constant à placer l'humain au cœur de notre stratégie. Notre priorité reste de bâtir un environnement de travail juste, cohérent et porteur de perspectives pour l'ensemble de nos collaborateurs. »*

Allan Freed, Head of Human Resources du Groupe MCB : « *Ces reconnaissances traduisent avant tout l'expérience vécue par nos collaborateurs. Elles nous encouragent à aller plus loin, en déployant des actions concrètes pour renforcer la confiance, le sentiment d'appartenance et la qualité de l'expérience au quotidien. »*

Gilles Martial

Internal Communication and PR Manager
Communication & Engagement BU
Sustainability, Reputation & Engagement SBU
Direct Line: 202 6357
E-mail: gilles.martial@mcb.mu

MCB Group Ltd

9-15, Sir William Newton Street, Port Louis, Republic of Mauritius (GMT +4)
T: +230 202 5000 | E: contact@mcbgroup.com
mcbgroup.com