

## **Parentalité et travail : la MCB lance la *Childcare Allowance***

**Port Louis, ce 9 septembre 2024** : Le Groupe MCB considère la parentalité comme un enjeu majeur de son engagement envers le bien-être de ses employés. Depuis le 1er août, tous les parents travaillant au sein du Groupe MCB et ayant des enfants âgés de 14 semaines à trois ans bénéficient de la *Childcare Allowance*, une allocation mensuelle de Rs 6,500. Cette initiative s'inscrit dans une politique globale visant à créer un environnement de travail où les employés peuvent trouver un équilibre harmonieux entre vie professionnelle et vie personnelle.

### **Un soutien concret pour accompagner les parents au sein du Groupe**

Au cœur de cette initiative se trouve la volonté du Groupe MCB d'aider ses employés à concilier plus facilement leurs responsabilités professionnelles et familiales. En apportant ce soutien financier, le Groupe MCB souhaite offrir aux jeunes parents les moyens de garantir un environnement stable et sécurisé pour leurs enfants, dès leurs premiers pas.

### **Une démarche globale de bien-être au travail**

Cette allocation vient renforcer les nombreuses actions déjà mises en place par le Groupe MCB pour améliorer la qualité de vie de ses employés. L'allongement du congé maternité à 18 semaines et le doublement du congé de paternité à 10 jours en 2021 illustrent l'engagement du Groupe à offrir un cadre de travail qui favorise l'épanouissement personnel et professionnel de chacun.

### **Un engagement reconnu en matière d'égalité professionnelle**

En mai dernier, le Groupe MCB est devenu la première banque d'Afrique à obtenir la certification EQUAL-SALARY, un témoignage fort de son engagement en faveur de l'égalité salariale. Cette reconnaissance souligne la détermination du Groupe à promouvoir l'égalité des genres et à créer un environnement de travail inclusif, qui valorise les talents de chacun.

### **Promouvoir l'égalité des genres : un levier de développement durable pour le Groupe MCB**

L'égalité des genres est un pilier fondamental de la stratégie *sustainability* du Groupe MCB. Depuis l'adoption de la Charte pour l'Égalité des Genres en août 2021, le Groupe s'est engagé à intégrer ces principes dans tous ses processus RH. Avec l'objectif ambitieux d'atteindre 40% de femmes dans le Senior et Middle Management, le Groupe MCB continue de voir dans la diversité un levier essentiel de développement et de performance durable.

**Jean Michel Ng Tseung, CEO du Groupe MCB, déclare** : « La *Childcare Allowance* reflète l'engagement du Groupe MCB à soutenir ses employés à chaque étape de leur vie. En offrant cette aide pour la garde d'enfants en bas âge, le Groupe MCB renforce sa détermination à créer un environnement de travail propice à un équilibre sain entre vie professionnelle et personnelle. Cette initiative s'inscrit dans une stratégie plus large visant à

promouvoir l'égalité des genres et à favoriser l'épanouissement de nos employés, tout en assurant à leurs enfants le meilleur départ possible dans la vie ».

---

**Gilles Martial**

**Manager, Internal Communication & Press  
Relations**

Communication & Engagement BU |  
Sustainability, Reputation & Engagement SBU

Direct line: **+230 202 6357**

E-mail: [gilles.martial@mcb.mu](mailto:gilles.martial@mcb.mu)